

**Комунальний заклад  
«Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка»  
Чернігівської обласної ради**

**РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО**

на засіданні педагогічної ради  
комунального закладу  
«Прилуцький гуманітарно-педагогічний  
фаховий коледж імені Івана Франка»  
Чернігівської обласної ради  
протокол № 3 від «28» листопада 2020 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказом № 43  
від «28» листопада 2020 р.

В.о. директора

Оксана МЕЛЬНИЧУК

(підпис)



**ПОЛОЖЕННЯ**

**про рейтингове оцінювання результатів  
навчально-методичної роботи викладачів комунального закладу  
«Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж  
імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради**

## **1. Загальні положення**

1.1. Це положення розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативних актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, які регулюють діяльність закладів фахової передвищої освіти, а також Статуту комунального закладу «Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради (нова редакція) і визначає порядок рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів комунального закладу «Прилуцький гуманітарно-педагогічний коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради (далі – Коледж).

1.2. Рейтингове оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів – це процедура визначення числових та порядкових показників якості результатів професійної діяльності педагогічних працівників щодо реалізації завдань навчально-методичного забезпечення освітнього процесу.

Рейтингове оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів є однією із процедур внутрішньої системи забезпечення якості освіти в Коледжі, що інтегрована до загальної системи управління закладом освіти і спрямована на визначення та послідовне дотримання вимог щодо компетентності педагогічних працівників, їх безперервного професійного розвитку.

1.3. Метою рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів є збір і узагальнення об'єктивних даних щодо якості та ефективності діяльності викладачів, рівня їхньої професійної компетентності, стимулювання безперервного професійного розвитку, підвищення відповідальності за результати освіти у Коледжі.

## **2. Показники навчально-методичної роботи викладачів**

2.1. Система показників навчально-методичної роботи викладачів дозволяє визначити її якість та результативність впродовж певного періоду (семестру, навчального року, міжатастаційного періоду) а також характеризує його внесок у досягнення мети діяльності Коледжу, забезпечення високої якості вищої освіти в ньому.

2.2. Показники рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів коледжу визначені з урахуванням основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти, визначених чинним законодавством. Ці показники охоплюють види робіт спрямовані на вирішення завдань навчально-методичного забезпечення освітнього процесу закладі, його вдосконалення та на підвищення рівня професійної майстерності кожного викладача.

2.3. Показники рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів мають характер конкретних даних, які підлягають кількісному вимірюванню, та даних щодо якості виконання викладачем своїх обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, що визначені на підставі експертних оцінок

і висновків, зроблених на основі аналізу ділової документації, що відображає підсумки контролю за освітнім процесом у коледжі. Перелік показників навчально-методичної роботи викладачів поданий у Додатку 1 до цього Положення.

2.4. Показники для кількісного оцінювання результатів навчально-методичної роботи (обов'язкові та рекомендовані для працівників всіх кваліфікаційних категорій чи працівників окремих кваліфікаційних та інших категорій) втілюють зовнішні параметри роботи викладачів та засвідчують наявність чи відсутність факту виконання кожним викладачем певного виду навчально-методичної роботи.

2.5. Показники для фіксації якості результатів навчально-методичної роботи викладачів засвідчують наявність чи відсутність недоліків у навчально-методичній роботі викладачів.

2.6. До кожного із показників навчально-методичної роботи викладачів, залежно від складності та трудомісткості відповідного виду роботи, його питомої ваги серед інших видів робіт викладача, встановлюється певна кількість умовних рейтингових балів (див. Додаток 1).

### **3. Визначення рейтингу викладачів а результатами навчально-методичної роботи**

3.1. Рейтинг викладачів складає сума накопичених ними рейтингових балів, які нараховуються на підставі фіксації їхніх здобутків, досягнень за фактами виконання ними певних видів навчально-методичної роботи, а також недоліків, виявлених у ході контролю за навчально-методичною роботою.

3.2. Визначення рейтингу викладачів здійснюється цикловою комісією викладачів, розглядається на її засіданнях.

3.3. Для нарахування рейтингових балів викладач подає голові циклової комісії відомості про виконану ним за звітний період навчально-методичну роботу, засвідчує їх відповідними документами та матеріалами (посвідченнями, сертифікатами, методичними розробками, програми заходів, публікаціями тощо).

3.4. Голова циклової комісії викладачів узагальнює інформацію про навчально-методичну роботу викладачів, аналізує матеріали, які засвідчують наявність та якість її результатів, визначає рейтинг викладачів циклової комісії.

3.5. Сумарна кількість рейтингових балів, нарахованих кожному викладачеві, порівнюється з орієнтовними мінімальними для кожної кваліфікаційної категорії рейтинговими показниками результатів науково-методичної роботи викладачів (за кожний навчальний рік та за міжтестастійний період) (див. Додаток 2). Сума набраних викладачами рейтингових балів, набрана за відповідний період має дорівнювати або перевищувати орієнтовні мінімальні рейтингові показники результатів навчально-методичної роботи. Якщо реальні показники викладача нижчі за мінімальні рейтингові показники, йому

пропонується внести корективи у власну навчально-методичну роботу, вдосконалити її впродовж наступного звітнього періоду.

3.6. Голова циклової комісії викладачів за потреби, надає інформацію про результати рейтингового оцінювання навчально-методичної роботи викладачів завідувачу навчально-методичного кабінету, заступнику директора з навчально-методичної роботи, голові та членам атестаційної комісії, представляє відповідну інформацію на засіданнях методичної, педагогічної рад.

#### **4. Використання результатів рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів**

4.1. Результати рейтингового оцінювання навчально-методичної роботи викладачів є додатковим засобом комплексної оцінки роботи викладача під час його атестації. Вони враховуються атестаційною комісією при прийнятті рішення щодо підтвердження чи встановлення викладачеві відповідної кваліфікаційної категорії, присвоєння педагогічного звання.

4.2. На підставі аналізу результатів рейтингового оцінювання навчально-методичної роботи розробляються пропозиції щодо вдосконалення цього напрямку роботи окремим викладачам, цикловим комісіям викладачів, педагогічним працівникам Коледжу в цілому.

4.3. Дані рейтингового оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів відображаються в звітах циклових комісій викладачів та Коледжу, використовуються для аналізу та визначення ефективності цього напрямку діяльності в окремих структурних підрозділах та в Коледжі, прогнозування та планування відповідних завдань і змісту роботи педагогічного колективу на наступний період враховуються при визначенні претендентів для відзначення нагородами та преміювання тощо.

#### **5. Внесення змін та доповнень до Положення**

5.1. Наприкінці навчального року показники навчально-методичної роботи викладачів, визначена до них кількість рейтингових балів, а також одержані в поточному році результати рейтингового оцінювання аналізуються та обговорюються на різних рівнях, за потреби на розгляд методичної, педагогічної рад Коледжу виносяться пропозиції щодо змін і доповнень до цього Положення.

5.2. Рішення про внесення змін і доповнень до цього Положення ухвалюється педагогічною радою Коледжу і затверджується наказом директора.

### Додаток 1

до Положення про рейтингове оцінювання результатів навчально-методичної роботи викладачів комунального закладу «Прилуцький гуманітарно-педагогічний фаховий коледж імені Івана Франка» Чернігівської обласної ради, затвердженого наказом в.о. директора № 143 від «28» грудня 2020 р.

## РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ ВИКЛАДАЧІВ (система нарахування рейтингових балів)

№ n/n	Показники навчально-методичної роботи	Кількість рейтингових балів	Примітки
<b>НАРАХУВАННЯ РЕЙТИНГОВИХ БАЛІВ</b>			
1.	Створення навчально-методичного комплексу з дисципліни	30	Нараховується одноразово в рік, коли викладач фактично розпочав викладання дисципліни вперше (за кожен розроблений навчально-методичний комплекс за умови його повноти та відповідності чинним вимогам).
2.	Проведення відкритих занять		Нараховується щорічно за кожне проведене відкрите заняття за умови подання працівником розробки розгорнутого плану-конспекту заняття, протоколу обговорення заняття чи карток взаємовідвідування, заповнених присутніми на занятті викладачами.
	на рівні коледжу;	10	<b>Показник є обов'язковим для працівників усіх кваліфікаційних категорій.</b>
	за програмою (планом) регіонального семінару, засідання методичного об'єднання тощо.	15	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
3.	Організація і проведення методичних, наукових, науково-практичних конференцій, семінарів, методичних об'єднань, інших методичних, наукових		<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується після проведення заходу (за кожен захід) за

	<b>та просвітницьких заходів:</b>		умови оформлення відповідних матеріалів (програма \ план, тексти доповідей, тези, використані презентації, фото- відео-тощо).
	на рівні коледжу;	10	
	на рівні регіону.	15	
4.	<b>Участь у методичних, наукових, науково-практичних конференціях, семінарах, методичних об'єднаннях, інших методичних, наукових та просвітницьких заходах (круглі столи, тренінги, майстер-класи тощо):</b>		Нараховується щорічно за кожен захід за умови підтвердження викладачем своєї участі програмою (планом) заходу та / або подання тексту доповіді (виступу), опублікованих тез.
	на рівні коледжу;	10	<b>Показник є обов'язковим для працівників усіх кваліфікаційних категорій.</b>
	на рівні міста, області, регіону (для закладів фахової передвищої освіти Центрального регіону України);	15	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
	всеукраїнських, міжнародних.	30	
5.	<b>Підготовка методичних матеріалів та публікацій:</b>		<b>Показник є обов'язковим для працівників вищої кваліфікаційної категорії, та тих, хто претендує на присвоєння (підтвердження) педагогічного звання «старший викладач», «викладач-методист», нараховується після виходу публікації чи видання методичних матеріалів (посібника). Якщо матеріал підготовлений у співавторстві (авторським колективом), бали нараховуються кожному з авторів.</b>
	стаття (науково-методична, наукова, з досвіду роботи) з проблем освіти чи з питань фундаментальної та професійної підготовки у науковому чи фаховому періодичному виданні;	40	<b>Вид роботи за вибором викладача.</b>
	навчально-методичні, методичні матеріали (розробки, рекомендації), розглянуті та схвалені методичною радою коледжу;	40	
	навчально-методичні та методичні матеріали (розробки, рекомендації), розглянуті та схвалені науково-методичною радою Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної	50	

	освіти ім. К. Д. Ушинського, вченими радами ЗВО, тощо;		
	навчальний, навчально-методичний посібник, інші навчальні видання, яким надано гриф Міністерства освіти і науки України.	100	
6.	<b>Участь викладача у регіональних, всеукраїнських конкурсах професійної майстерності (типу «Вчитель року», «Педагогічний оскар» тощо):</b>		<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
	участь у всеукраїнському конкурсі;	50	Нараховуються за результатами фактичної участі в конкурсі.
	одержання призового місця чи відзнаки у номінаціях за участь у всеукраїнському конкурсі;	50	
	участь у регіональному конкурсі;	30	
	одержання призового місця чи відзнаки у номінаціях за участь у регіональному конкурсі.	20	
7.	<b>Керівництво науково-дослідною, творчою роботою студентів,</b>	5	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується за умови наявності публікації студента чи/та його участі у студентських наукових та науково-практичних конференціях, семінарах, інших заходах на рівні коледжу, а також на регіональному, всеукраїнському, міжнародному рівнях, що підтверджується відповідними програмами (планами) цих заходів, сертифікатами, публікаціями (за кожного студента).
	участь студента відзначена нагородою організатора заходу (грамота, диплом I-III ступенів, подяка тощо).	15	Нараховуються додатково (за кожного студента, який здобув відзнаку).
8.	<b>Підготовка студентів до участі у предметних і професійних регіональних, всеукраїнських, міжнародних олімпіадах, конкурсах:</b>		<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
	підготовка до участі у регіональних предметних і професійних олімпіадах, конкурсах;	20	Нараховується за кожного студента.
	здобуття студентами призових місць, нагород, відзнак в номінаціях тощо на регіональному рівні;	20	Нараховуються додатково (за кожного студента - переможця, номінанта).

	підготовка студентів до участі у всеукраїнських, міжнародних предметних олімпіадах, конкурсах;	50	Нараховується за кожного студента.
	здобуття студентами призових місць, нагород, відзнак в номінаціях тощо на всеукраїнському, міжнародному рівнях.	50	Нараховуються додатково (за кожного студента - переможця, номінанта).
9.	<b>Підготовка студентів до участі в міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних мистецьких конкурсах, фестивалях:</b>		<b>Показник рекомендований для викладачів музичного виховання усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
	підготовка до участі у міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних мистецьких конкурсах, фестивалях;	20	Нараховується 1 раз на рік за підготовку студентів до індивідуальних виступів.
		50	Нараховується 1 раз на рік за підготовку до виступу колективу.
	здобуття студентами призових місць, нагород, відзнак в номінаціях у міських, обласних мистецьких конкурсах, фестивалях;	20	Нараховується додатково за відзнаку в індивідуальному виступі (за кожного студента-призера).
		50	Нараховується додатково за відзнаку виступу колективу (за кожну здобуту колективом відзнаку).
	здобуття студентами призових місць, нагород, відзнак в номінаціях у всеукраїнських, міжнародних мистецьких конкурсах, фестивалях,	50	Нараховується додатково за відзнаку в індивідуальному виступі.
		50	Нараховується додатково за відзнаку виступу колективу.
10.	<b>Підготовка студентів до участі в міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних спортивних змаганнях:</b>		<b>Показник рекомендований для викладачів фізичного виховання усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b>
	підготовка до участі в міських, обласних, всеукраїнських, міжнародних спортивних змаганнях,	30	Нараховується 1 раз на рік за підготовку студентів до індивідуальної участі.
		50	Нараховується 1 раз на рік за підготовку команди до участі.
	здобуття студентами призових місць в обласних, міських спортивних змаганнях,	20	Нараховується додатково за здобуття призового місця за індивідуальну участь (за кожного студента-призера).
		50	Нараховується додатково за здобуття призового місця командою (за кожну здобуту командою перемогу).
	здобуття студентами призових місць у всеукраїнських, міжнародних спортивних змаганнях.	50	Нараховується додатково за здобуття призового місця за індивідуальну участь (за кожного студента-призера).

		50	Нараховується додатково за здобуття призового місця командою (за кожну здобуту командою перемогу).
11.	<b>Підготовка студента до виконання нормативів на здобуття спортивного розряду:</b>		<b>Показник рекомендований для викладачів фізичного виховання усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується в рік фактичного здобуття студентом спортивного розряду, що підтверджується відповідним посвідченням (за кожного студента).
	III розряду	10	
	II розряду	30	
	I розряду	40	
	кандидата в майстри спорту	50	
	майстра спорту	100	
12.	<b>Навчання використанню новітніх освітніх технологій, реалізації проектів тощо (у ролі учасника)</b>	10	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується на рік, коли фактично відбувалось навчання, що підтверджується відповідними дипломами, сертифікатами, посвідченнями тощо.
13.	<b>Проведення навчання використанню новітніх освітніх технологій, реалізації проектів тощо (у ролі тренера)</b>	30	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується 1 раз на рік, коли фактично викладач організував навчання інших викладачів та студентів.
14.	<b>Позааудиторний (виховний, просвітницький тощо) захід для студентів:</b>		<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується після проведення заходу (за кожен захід) за умови оформлення відповідних матеріалів (сценарій, програма (план), використані презентації, фото- відео- тощо).
	певного курсу;	10	
	відділення;	10	
	всього коледжу;	15	
15.	<b>Вагомий внесок викладача в удосконалення освітнього процесу в закладі,</b>	20	<b>Показник рекомендований для працівників усіх кваліфікаційних категорій (за вибором викладача).</b> Нараховується 1 раз на рік, якщо викладач впродовж року виконує певні види робіт, спрямовані на забезпечення та вдосконалення освітнього процесу в коледжі, наприклад, декоративне оздоблення навчальних приміщень, підготовка музичного супроводу навчально-виховних заходів, виконання комп'ютерної верстки, дизайн навчально-методичних матеріалів

			загальноколеджного значення тощо).
	виконання робіт, які мають довготривалі результати та суттєво позначаються на подальшому функціонуванні коледжу.	100	Нараховується після фактичного завершення виконання роботи за поданням адміністрації коледжу.
16.	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук	150	Нараховуються 1 раз в міжатестаційний період до кожної атестації (чергової або позачергової).
17.	Присвоєння наукового звання доцента, професора	100	Нараховуються 1 раз в міжатестаційний період до кожної атестації (чергової або позачергової).
18.	Присвоєння педагогічного звання «викладач-методист»	50	Нараховуються 1 раз в міжатестаційний період до наступної після присвоєння педагогічного звання атестації (чергової або позачергової).
19.	Найвищий якісний показник успішності студентів академічної групи на відділенні (для керівників академічних груп)	40	Нараховується 1 раз на рік.
20.	Результати моніторингу виховної роботи в академічній групі:		Нараховується 1 раз на рік.
	1 місце	30	
	2 місце	20	
	3 місце	10	
<b>ВІДРАХУВАННЯ РЕЙТИНГОВИХ БАЛІВ</b>			
21.	Виявлення недоліків у процесі розробки та у змісті навчально-методичного комплексу (з дисциплін, що складають навчальне навантаження викладача), в т.ч. навчальної та робочої навчальної програми, комплексних контрольних робіт тощо	-30	Відраховуються одноразово в рік фактичного виявлення недоліків у розробці та у змісті навчально-методичного комплексу, про що зазначено у відповідному наказі директора коледжу за результатами проведеної перевірки.
22.	Виявлення недоліків у процесі виконання навчального навантаження в межах запланованого на навчальний рік обсягу	-30	Відраховуються одноразово в рік фактичного виявлення недоліків у процесі викладання навчальної дисципліни, про що зазначено у відповідному наказі директора коледжу за результатами проведеної перевірки.

## Додаток 2

до Положення про рейтингове оцінювання  
результатів навчально-методичної роботи  
викладачів комунального закладу  
«Прилуцький гуманітарно-педагогічний  
фаховий коледж імені Івана Франка»  
Чернігівської обласної ради,  
затвердженого наказом в.о. директора  
№ 143 від «28» червня 2020 р.

### Орієнтовні мінімальні рейтингові показники результатів навчально-методичної роботи викладачів<sup>1</sup>

№ з/п	Кваліфікаційна категорія, педагогічне звання	Мінімальна сума рейтингових балів за навчальний рік, балів	Мінімальна сума рейтингових балів за міжзатестаційний період, балів
1.	спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист	150	750
2.	спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, старший викладач	120	600
3.	спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії	110	550
4.	спеціаліст I кваліфікаційної категорії	90	400
5.	спеціаліст II кваліфікаційної категорії	70	350
6.	спеціаліст	50	250

<sup>1</sup> Вказана кількість рейтингових балів встановлена з розрахунку на 1,0 ставку викладача.